

L'ÉGALITÉ FILLES GARÇONS & L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS L'ENSEIGNEMENT FRANÇAIS À L'ÉTRANGER



L'AEFE est engagée dans une dynamique pour **faire progresser la culture de l'égalité entre les filles et les garçons** dès l'enfance et pour mettre en œuvre **l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**. Cette dynamique, fondée à la fois sur des valeurs et sur une obligation légale, est complétée par la volonté de la direction générale de s'engager dans la labellisation Egalité Professionnelle de l'AFNOR, obtenue en février 2022.

> Les outils : le Plan d'Action 2021-2023 et le label AFNOR égalité professionnelle

Conformément à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, l'AEFE a déposé au 31 décembre 2020 son premier Plan d'Action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il comprend **6 axes et 32 mesures concrètes** adaptées aux réalités de terrain de l'Agence et à l'implantation de ses établissements dans 138 pays.



Le Plan d'Action est disponible sur l'intranet ORION :
 Vie du réseau > politique égalité > plan d'action égalité 2021-2023

La dynamique d'égalité professionnelle a également été soutenue par le travail engagé pour la **candidature de l'AEFE au Label Égalité professionnelle de l'AFNOR**, délivré pour quatre ans, qui évalue et atteste la mise en place de bonnes pratiques liées à l'égalité professionnelle. Cette labellisation a été obtenue en février 2022.



> Structuration de l'équipe égalité

Impulsée par la Direction générale, la politique égalité est pilotée depuis le siège par une **référente égalité**, appuyée par une chargée de mission. Le déploiement de cette politique est assuré par une "équipe égalité" qui comprend :

- 10 relais-égalité au siège, présents dans les différents services et directions
- 16 relais-égalité dans chacune des zones de mutualisation du réseau

Contact dans les services centraux : egalitefh.aefe@diplomatie.gouv.fr

Les 16 relais-égalité du réseau :

Les relais-égalité du réseau, **tous et toutes personnels de direction (proviseuses / proviseurs ou adjointes / adjoints)** sont chargés de relayer la politique égalité sur le terrain et de faire remonter les initiatives déployées dans leur zone. Ils et elles peuvent également être source de conseils pour les établissements.

- **Afrique Australe et Orientale (ZAAO) :**
Caroline MIANNAY-MARTIAS,
Dar-Es-Salaam (Tanzanie)
caroline.martias@aefe.fr
- **Afrique Centrale (ZAC) :**
Agnès LISNIC, N'Djamena (Tchad)
agnes.lisnic@aefe.fr
- **Afrique Occidentale (ZAO) :**
Dalila MESSEGHEM,
Ouagadougou (Burkina-Faso)
dalila.messeghem@aefe.fr
- **Amérique latine rythme Nord (AmlaNord) :**
Cyrile PEYRE, Ciudad de Panama (Panama)
cyrile.peyre@aefe.fr
- **Amérique latine rythme Sud (AmlaSud) :**
Françoise STURBAUT, Buenos Aires
(Argentine) francoise.sturbaut@aefe.fr
- **Amérique du Nord (ZAN) :**
Barbara MARTIN, Toronto (Canada)
barbara.martin@aefe.fr
- **Asie Pacifique (ZAP) :**
Boris COLIN, Kyoto (Japon)
boris.colin@aefe.fr
- **Europe Centrale et Orientale (ZECO) :**
Magali DURAND-ASSOULY,
Vienne (Autriche)
magaliclaude.durandassouly@aefe.fr
- **Europe Ibérique (ZEI) :**
Fatima LAMMAALLAM,
Barcelone (Espagne)
fatima.lammaallam@aefe.fr
- **Europe du Nord-Ouest et scandinave (ZENOS) :**
Denis RAVAILLE, Stockholm (Suède)
denis.ravaille@aefe.fr
- **Europe du Sud-Est (ZESE) :**
Françoise LEROY, Milan (Italie)
francoise.leroy@aefe.fr
- **Maghreb Est :**
Virginie VIGUIER, La Marsa (Tunisie)
virginie.viguier@aefe.fr
- **Maroc :**
Alexandre VAUGEOIS, Fès (Maroc)
alexandre.vaugeois@aefe.fr
- **Moyen-Orient (ZMO) :**
Anne-Sophie GOUIX,
Abu Dhabi (Emirats Arabes Unis)
annesophie.gouix@aefe.fr
- **Océan Indien (ZOI) :**
Carine VAILLARD,
Saint-Pierre (Maurice)
carine.vaillard@aefe.fr
- **Proche-Orient (ZPO) :**
Rachel ATALLAH, Beit Chabab (Liban)
rachel.atallah@aefe.fr

> Les dispositifs de signalement des actes de violences, de discriminations, de harcèlement, et d'agissements sexistes

Différentes modalités de signalement sont mises à disposition des agents afin d'assurer le traitement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et de violences sexistes et sexuelles.

Victimes ou témoins,
les agents peuvent se tourner vers :

- Leur responsable hiérarchique
- Les représentantes et représentants du personnel
- Les dispositifs de signalement interne
- Le défenseur des droits

L'ensemble de ces dispositifs garantissent la confidentialité des données recueillies, la neutralité vis-à-vis des victimes et des auteurs des actes et l'impartialité et l'indépendance des personnes chargées de leur mise en œuvre.

Les dispositifs de signalement internes

> Réseau

**HARCÈLEMENTS, DISCRIMINATIONS,
VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES**

Victime ou témoin, l'AEFE vous accompagne à l'adresse mail :
ecoutepersonnels.aefe@diplomatie.gouv.fr



Le dispositif est compétent pour recueillir et traiter les signalements effectués par les personnels dont l'employeur est l'AEFE, c'est à dire les personnels détachés, les PDL employés par les EGD, les volontaires internationaux, et les services civiques.

Contact

- Par mail : ecoutepersonnels.aefe@diplomatie.gouv.fr
- Par téléphone:
Bernard PUJOL - DRH :
33 (0)2 51 77 29 01 ou 33 (0)6 32 53 54 14
Virginie CHUPIN - DRH adjointe :
33 (0)2 51 77 28 49 ou 33 (0)6 01 23 34 09

> Services centraux

**TOLÉRANCE
ZÉRO**

CELLULE D'ÉCOUTE ET DE SOUTIEN
+33 (0)6 20 28 65 39
tolerance.zero@diplomatie.gouv.fr

La cellule « Tolérance zéro » mise en place par le MEAE est ouverte à l'ensemble des personnels du siège, quel que soit leur statut.

> La communication non-stéréotypée

Il s'agit de mobiliser plusieurs règles simples véhiculant une démarche égalitaire et contribuant à compenser le manque de visibilité des femmes.

<p>1.</p> <p>User le féminin et le masculin dans les accroches</p> <p><i>"bonjour à tous et à toutes"</i></p>	<p>2.</p> <p>Accorder les noms de métiers et fonctions au genre de la personne</p> <p><i>"Mme la proviseure"</i></p>	<p>3.</p> <p>Privilégier l'ordre alphabétique</p> <p><i>"directeur et directrice"</i></p>
<p>4.</p> <p>Décliner les titres des personnes au féminin et au masculin</p> <p><i>"les cheffes et chefs"</i></p>	<p>5.</p> <p>Choisir des termes neutres pour désigner les personnes incluant femmes et hommes</p> <p><i>"l'équipe enseignante"</i></p>	<p>6.</p> <p>Présenter intégralement l'identité des femmes et des hommes</p> <p><i>"Mme Juliette Dupont"</i></p>
<p>7.</p> <p>Utiliser des termes neutres sans essentialiser un genre</p> <p><i>"journée internationale des droits des femmes"</i></p>	<p>8.</p> <p>Ne pas reproduire des stéréotypes de genre dans les représentations</p> <p><i>Couleurs, mises en situation</i></p>	<p>9.</p> <p>Veiller à la mixité des intervenants lors des événements</p> <p><i>Pas 1 femme et 9 hommes</i></p>

Un guide détaillé d'utilisation de la communication non-stéréotypée est disponible sur l'intranet ORION :
 Vie du réseau > politique égalité > égalité professionnelle et égalité filles-garçons



> L'espace collaboratif ORION

Cet espace collaboratif a pour objectif de faciliter le déploiement de la politique égalité en mettant en lien les acteurs et actrices portant cette thématique à travers le réseau. Il s'agit d'un **espace d'échange et de mise en commun de ressources, d'informations et de bonnes pratiques.**

L'espace est ouvert à l'ensemble des personnels. Tous les membres ont les droits pour ajouter des documents, publier des billets de blog, ou encore poser des questions.

La rubrique « **ressources documentaires** » rassemble l'ensemble des documents utiles à la mise en œuvre de la politique égalité de l'Agence (plan d'action, communication, concours, événements, fiches, ressources bibliographiques etc.)

> Les partenariats et événements

Tout au long de l'année, de nombreuses actions pédagogiques peuvent être menées autour de la thématique de l'égalité. Pour ce faire, l'AEFE a notamment conclu deux partenariats mobilisables par les établissements :



→ « Elles Bougent ! » (partenaire de l'AEFE depuis 2017)

Afin d'agir pour une plus grande mixité dans les choix d'orientation et de promouvoir l'orientation des jeunes filles vers les carrières techniques et scientifiques, l'association « Elles bougent » propose de faire intervenir dans les collèges et lycées des ingénieures, techniciennes et élèves ingénieures exerçant dans des secteurs d'activité variés.



→ « Matilda » (partenaire de l'AEFE depuis 2022)

Le site Matilda met à disposition ressources et actions pédagogiques sur la thématique de l'égalité à destination du corps enseignant et des élèves. Matilda organise également chaque année le concours vidéos « Buzzons contre le sexisme », auquel l'ensemble des établissements peuvent participer.

Chronogramme des événements

25 novembre

Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes

Décembre

Elles Bougent pour l'orientation

Février

Date limite d'envoi des contributions pour le concours d'affiches #AEFEgalité

Semaine du 8 mars

Journée internationale des droits des femmes

Girls on the move week (Elles Bougent !)

Mi-mars

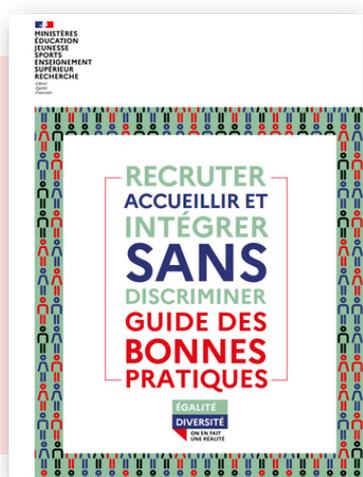
Concours "Buzzons contre le sexisme" (Matilda)

> Quelques exemples d'actions dans les établissements

- Réaliser/actualiser l'auto-évaluation de l'établissement en matière d'égalité avec le document fourni par l'AEFE sur l'intranet ORION
- Identifier une personne référente au sein de votre établissement ("contact-égalité") : transmettre son contact au relais-égalité de votre zone et l'inviter à rejoindre l'espace collaboratif de l'intranet ORION
- Mener un travail d'analyse des pratiques RH de l'établissement : rédaction des fiches de poste, sensibilisation aux stéréotypes, recrutement, règlement intérieur
- Sensibiliser vos personnels aux stéréotypes et au sexisme ordinaire
- Intégrer la question de l'égalité (filles-garçons et professionnelle) dans votre projet d'établissement, dans le parcours avenir et le parcours d'éducation à la santé
- Utiliser les instances de l'établissement, le CVC et le CVL pour sensibiliser aux questions d'égalité
- Renforcer la visibilité du dispositif de signalement en diffusant dans votre établissement les différents documents de sensibilisation mis à disposition par l'AEFE (affiches, dépliants)
- Nommer un bâtiment de votre établissement d'après une personnalité féminine

> Quelques exemples de ressources

- Le guide "recruter, accueillir et intégrer sans discriminer" du MENJ
- Le Memento à l'usage des cheffes et chefs d'établissement du Centre Hubertine Auclert
- Le guide "Mon CVL s'engage" du MENJ
- Les webinaires du Centre Hubertine Auclert « Éducation à l'égalité » - 2022/2023



L'ensemble de ces documents sont disponibles sur l'espace collaboratif ORION

**AGENCE POUR
L'ENSEIGNEMENT
FRANÇAIS
À L'ÉTRANGER**

23, place de Catalogne, 75014 Paris
1, allée Baco - BP 21509, 44015 Nantes

CONTACT

egalitefh.aefe@diplomatie.gouv.fr